

# INTRO TILL BIP- STUDIEN OCH HUR VI KAN ARBETA MED DET I PRAKTIKEN

**Karen Ask, chefkonsulent**



VÆKSTHUSETS  
KOMPETENCECENTER

## VÆKSTHUSET – VEM ÄR VI?



Væksthuset – en icke vinstdrivande stiftelse och en fristående aktör som bedriver verksamhet för arbetssökande som ”har andra utmaningar än arbetslöshet” med syfte att hjälpa dem i jobb och utbildning. Verksamheten genomförs på uppdrag av Jobcentren i ett antal kommuner.

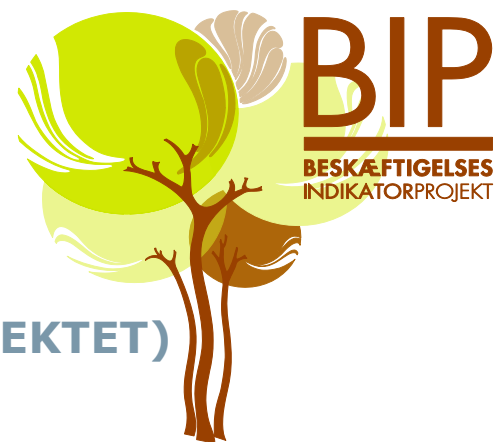


Væksthusets Forskningscenter – vinsten från verksamheten återinvesteras i forskning med syfte att utveckla praktiken inom arbetsmarknadsområdet.



Væksthusets Kompetencecenter – utvecklar professionell kunskap inom arbetsmarknadsområdet (beskæftigelsesfaglighed) genom kompetensutveckling.

# BESKÆFTIGELSES INDIKATOR PROJEKTET



(JOBBSYSSLESÄTTNINGS INDIKATOR PROJEKTET)



# DATA

**27.000**

progressionsmätningar på

**4.000** deltagare



Kopplar samman  
progressionsdata  
med registerdata

Följt deltagarna under

**4 år**

eller tills de eventuellt  
har kommit i jobb

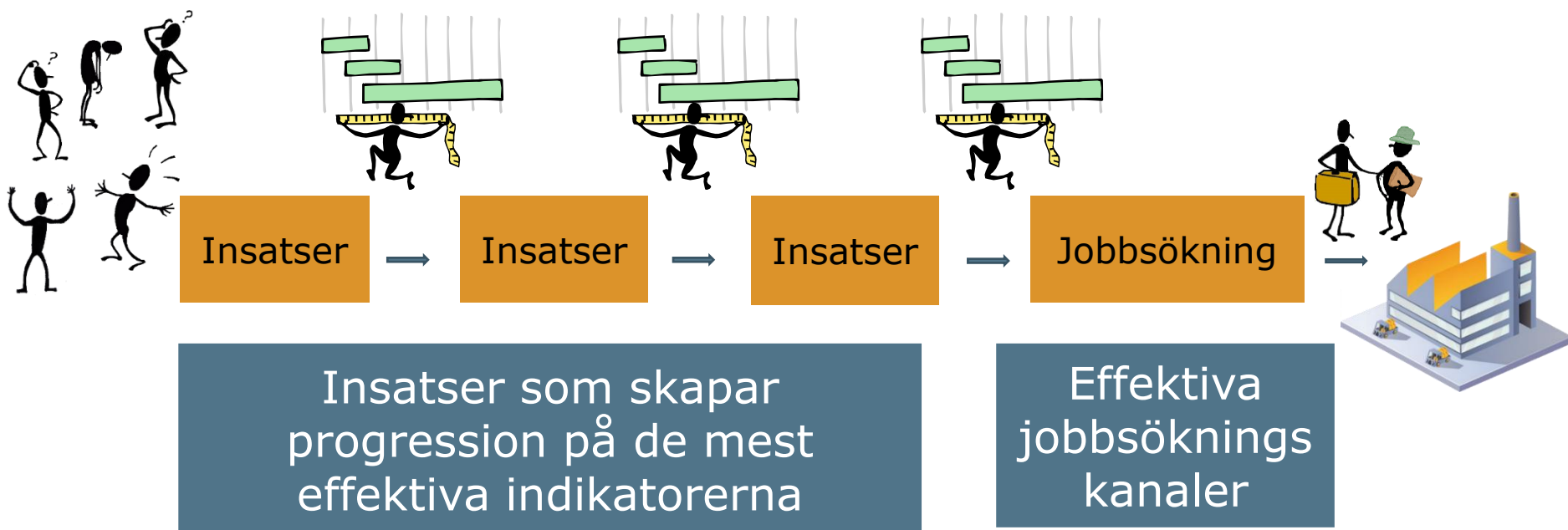
**10 jobcentre**

deltog och ca.

**300**

**handläggare**

Progressionsmätning på 11 indikatorer – vilka indikatorer ökar sannolikheten för jobb?

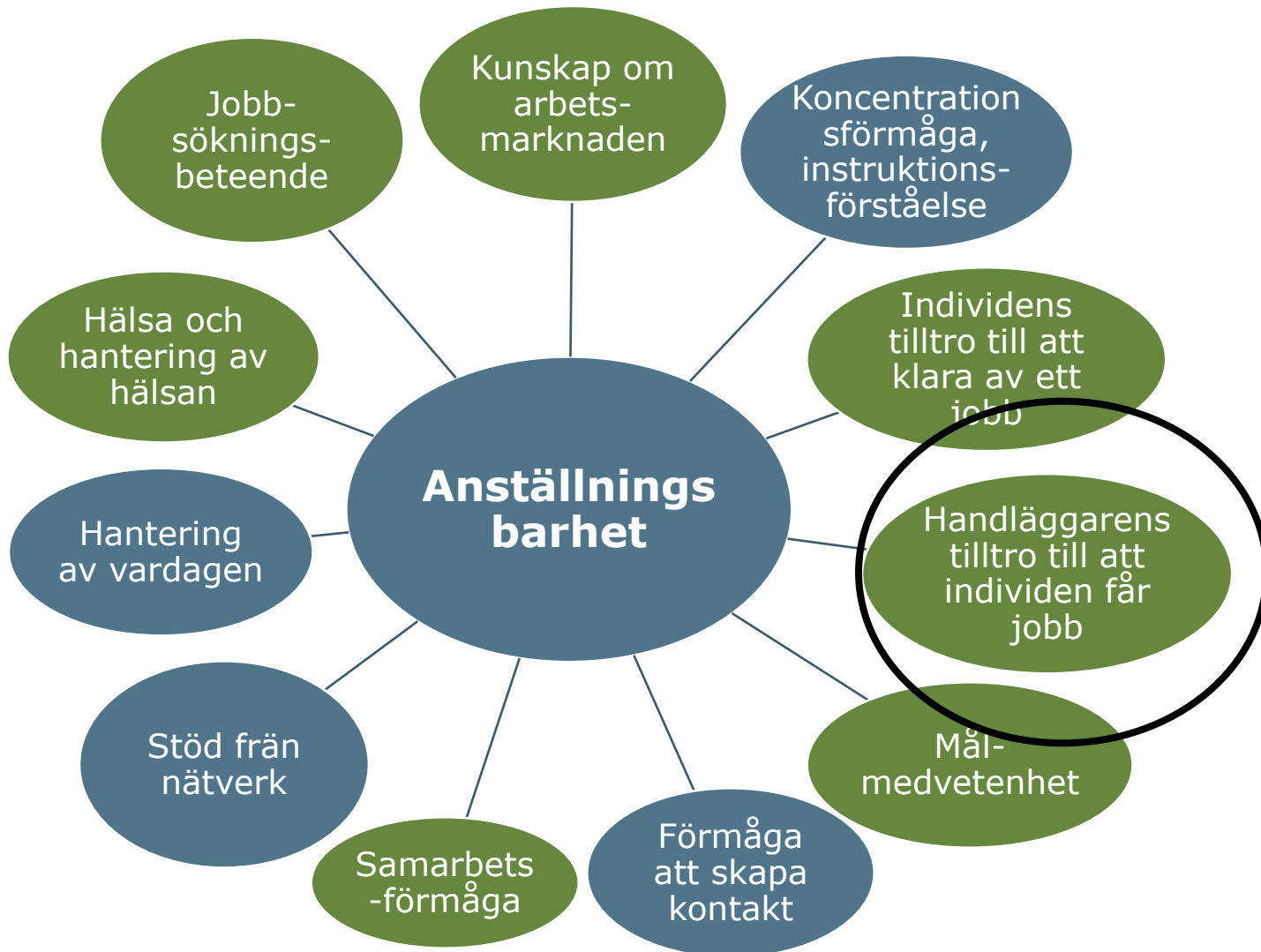


**Progressionsdata** kopplas samman med **registerdata** (kön, ålder, etnicitet, arbetslivserfarenhet, hälsodata, kriminalitet, familjsituation, utbildning, antal år på offentligt stöd etc.)



Ett frågeformulär  
för handläggare  
och ett för individer

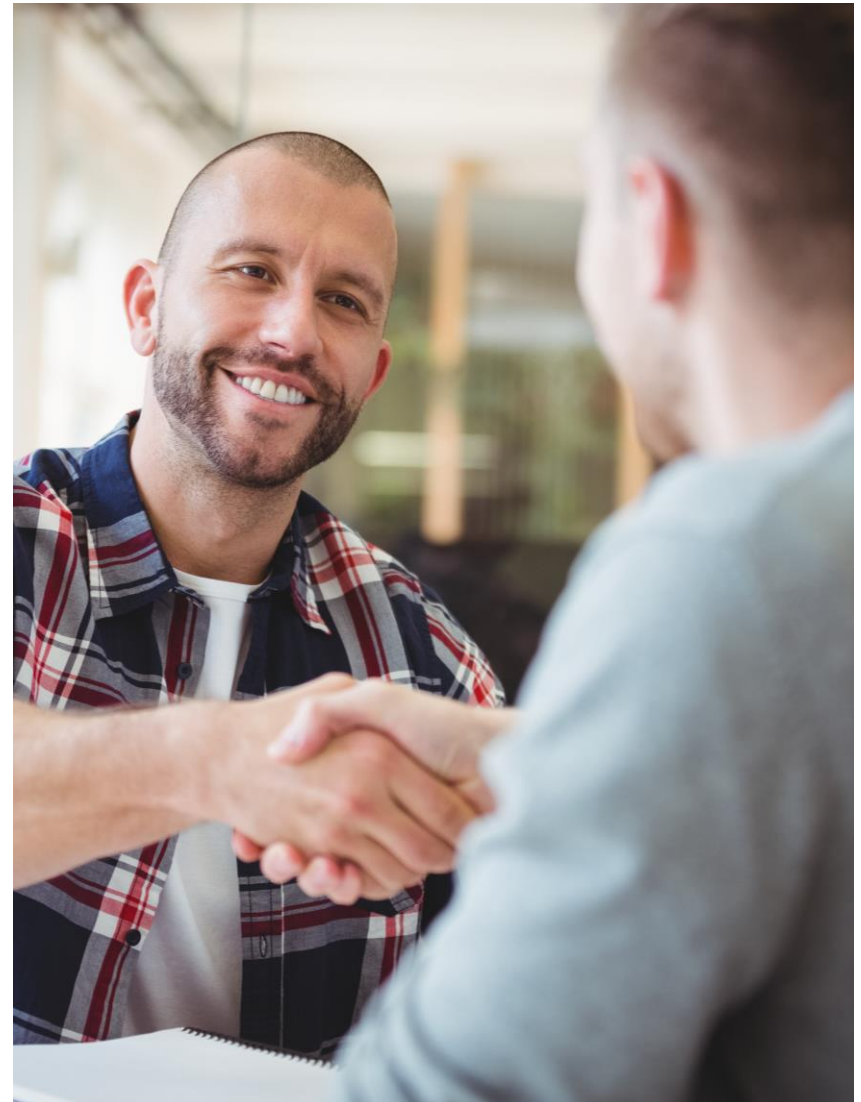
Primär fråga i 5 skala.  
1 är den lägsta poängen,  
5 är den högsta



# VIKTEN AV AKTIV INSATS

I BIP kan vi titta på, **om och vilka insatser** som faktiskt flyttar deltagarna närmare jobb – inklusive **kombinationer** av insatser

Vi kan också se, vad avbrott/ingen insats betyder för deltagarens progression/utveckling mot arbetsmarknaden



## 21 INSATSER – GRUPPERADE I 4 HUVUDGRUPPER

| Jobb-fokuserad                                    | Kompetens-höjande                                                                              | Social                                                          | Hälso-relaterad                             |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Kunskap om arbetsmarknaden                        | Höjning av allmänna kompetenser (läs- och skrivkunskaper, språk, IT, kommunikation, matematik) | Höjning av sociala och personliga kompetenser                   | Kost och motion                             |
| Jobbsökning                                       |                                                                                                | Stärkande av nätverk                                            | Utredning och/eller behandling              |
| Verksamhets-, utbildnings- eller jobbcentermentor | Höjning av yrkeskompetenser (kurser och certifikat)                                            | Hantering av vardagen (ekonomi, transport, rengöring, köpa mat) | Hantering av psykisk och/eller fysisk hälsa |
| Intern praktik                                    | Rehabiliteringskurser                                                                          | Social mentor och kontaktperson                                 | Missbruksbehandling                         |
| Extern praktik                                    |                                                                                                |                                                                 |                                             |
| Företagscenter                                    |                                                                                                |                                                                 |                                             |
| Lönesubventioner at jobb                          |                                                                                                |                                                                 |                                             |
| Job rotation                                      |                                                                                                |                                                                 |                                             |
| Vikarietimmar                                     |                                                                                                |                                                                 |                                             |

## OM MAN INTE FÅR EN INSATS GÅR MAN TILLBAKA

**18%**

får jobrettet  
indsats kombineret  
med anden indsats



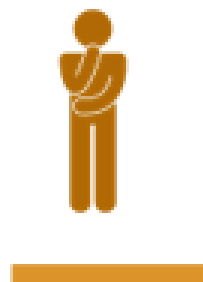
**24%**

får en jobrettet  
indsats uden  
parallelindsats



**34%**

får en eller flere  
indsatser, der ikke  
er jobrettede



**23%**

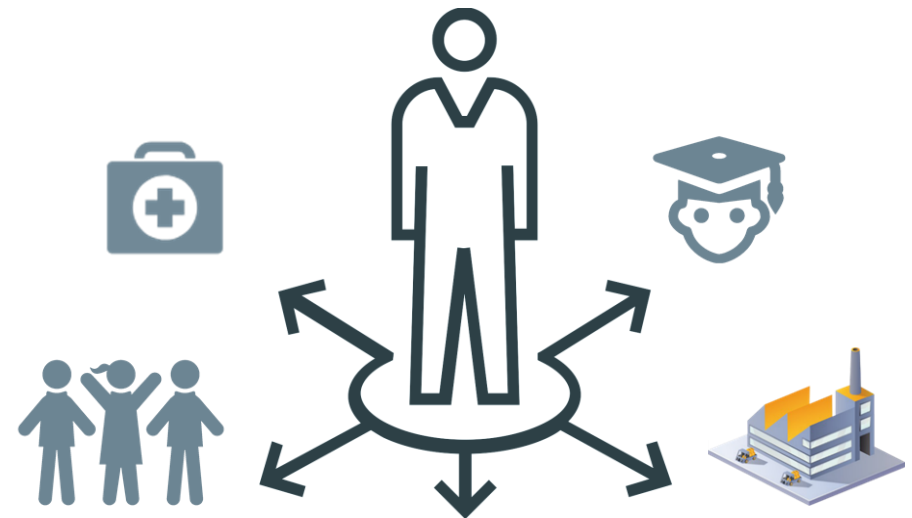
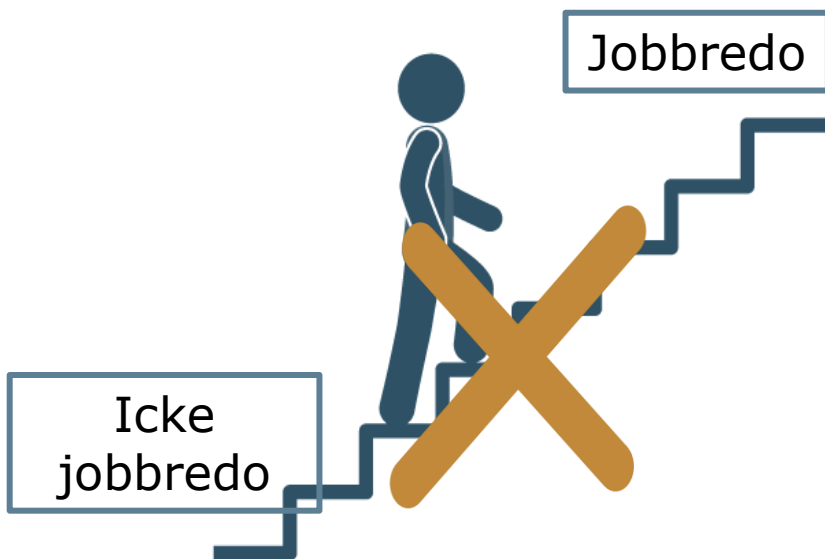
får ikke en  
indsats





# BORT FRÅN TRAPPMODELLEN

Samordnade, parallella insatser

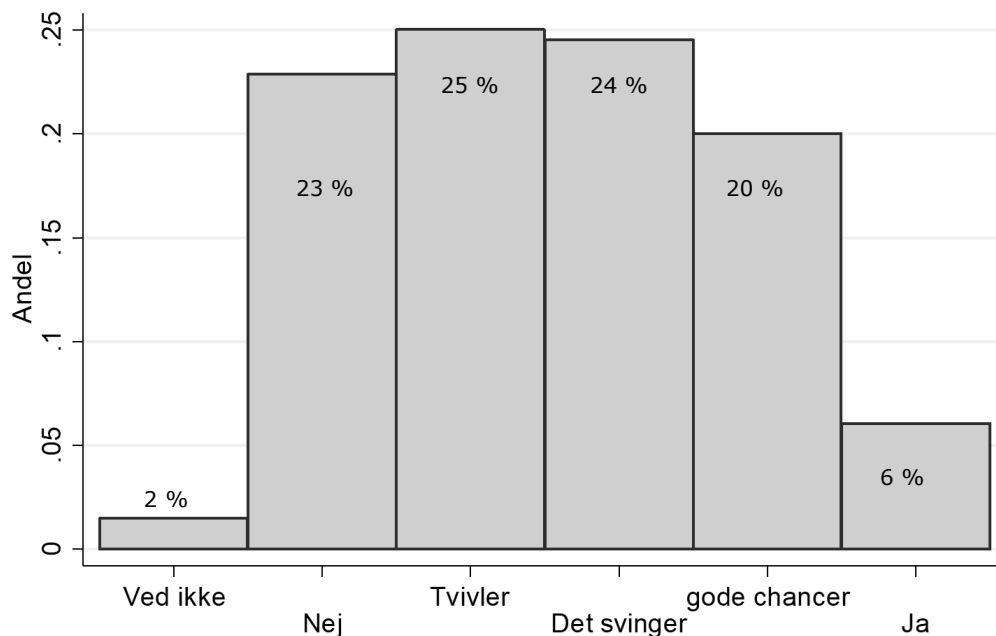


# HANDLÄGGAR- EFFEKTER



# HANDLÄGGARES TILLTRO TILL DELTAGARENS JOBBCHANSER

S12: Tror du, at borgeren kommer i job inden for det næste år?



| Tro på jobb           | Pct. i jobb |
|-----------------------|-------------|
| Nej                   | 1,1         |
| Tvivlar stærkt på det | 2,7         |
| Det varierar          | 4,9         |
| Bra chanser           | 10,4        |
| Ja                    | 26,8        |

# KORRELATION

En handläggare

De deltagare som har en handläggare med hög jobbfokusering har en **ökad jobsannolikhet med 32%** jämfört med dem vars handläggare har en låg jobbfokusering.

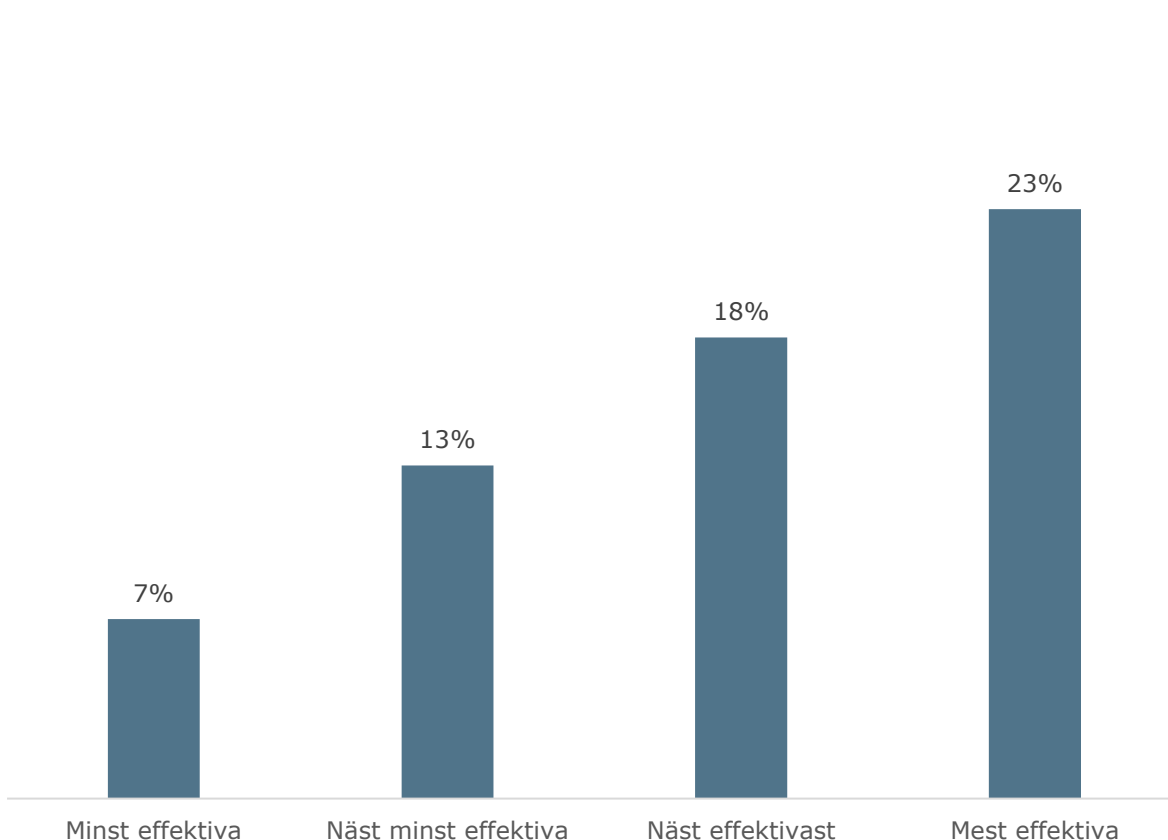


Genomsnittlig tro på att dessa deltagare får jobb

Påverkar det bedömningen av denna deltagare? Och hens jobsökning och jobbmöjlighet?



# STORA SKILLNADER

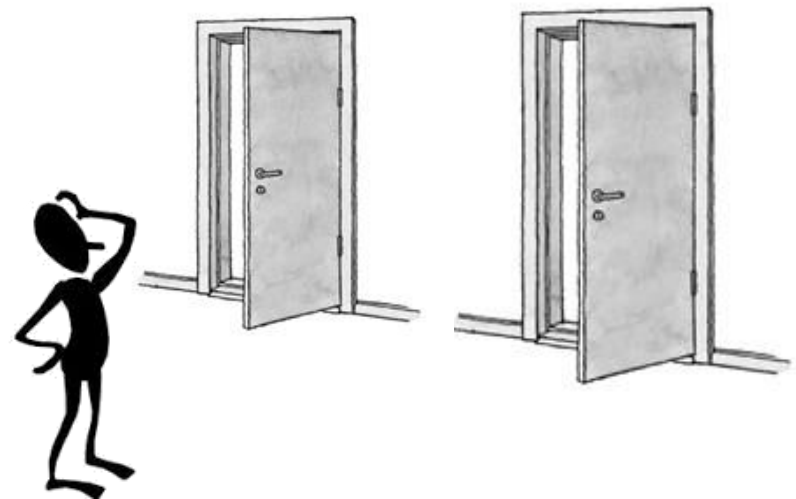


Är det på grund av att de mest effektiva handläggarna har de mest resursfulla deltagarna? Nej, tvärtom. När vi rensar deltagarnas egenskaper ökar skillnaden med 10 procentenheter.

# MEDARBETAREN ÄR VIKTIG

Det är avgörande vem som sitter bakom dörren när den arbetssökande kommer in på Arbetsförmedlingen.

Du måste hoppas att det är någon, som tror, att du kan få ett jobb, och att du kan behålla den handläggaren i så fall



Kunskap om  
arbetsmarknaden



Ledningens  
uppmärksam  
het

Hur pratar vi om  
deltagarna?  
(språk och ordval)

**Handledarens  
tilltro till  
jobbchansen**



Samarbete med  
hälsosystemet,  
det sociala  
området etc.

Den lokala  
sammansättningen  
av insatser



Feedbackkultur –  
reflexiv praktik

Erfarenheter av  
andra deltagare



Professionell  
beredskap –  
behärska olika  
metoder

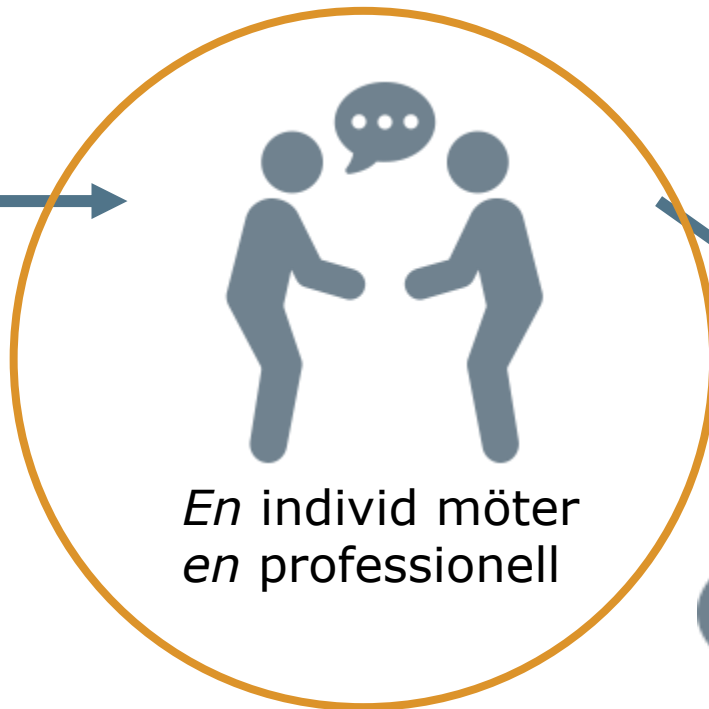
Relation till  
deltagaren

Förförståelse





En individ anvisas



En individ möter  
en professionell



Teamet utvidgar  
perspektiv och  
möjligheter  
genom reflektion



Ledaren stödjer  
reflektion och en  
professionell miljö...



VÆKSTHUSET'S  
FORSKNINGSCENTER

.. På ett fundament av  
kunskap från forskning  
och praktisk erfarenhet



<https://vaeksthusets-forskningscenter.dk/troen-paa-formidling/>



**Fra tro på jobchancen til forventninger og mindset**



**Medarbejdernes sprog og fortællinger om borgerne**



**Når forventninger udtrykkes og overføres i mødet med borgeren**



**Forny et tro på borgerens jobchancer via kollegial sparring**



**Er overførslen af forventninger bundet til det fysiske møde?**



**At balancere sine forventninger til borgeren**



**Ulige forventninger på spil i samarbejdet med eksterne aktører**



**Sammenhængen mellem forventninger og handling i borgerens sag**

<https://vaeksthusets-kompetencecenter.dk/sv/forskning/>

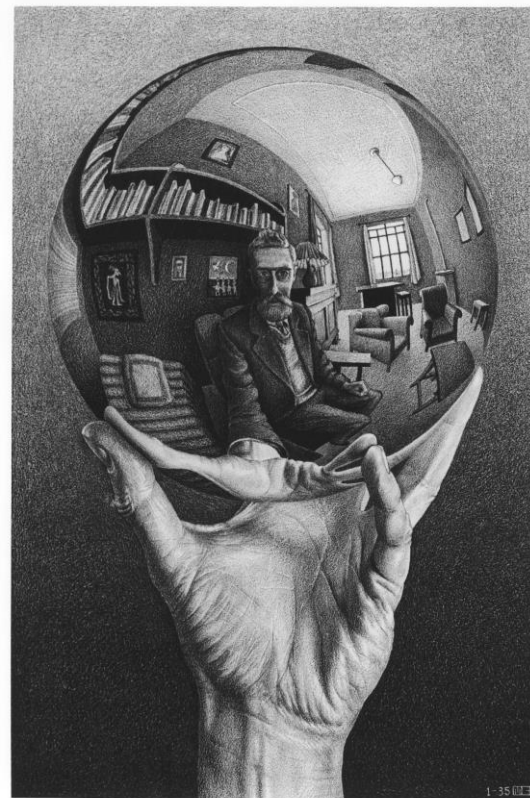


# FAGLIG REFLEKSIV PRAKSIS

Af Leif Tøfting Kongsgaard.

En undersøgelse af organisatorisk  
dilemmahåndtering og refleksivitet i  
velfærdsarbejdets frontlinje

[https://vaeksthusets-  
forskningscenter.dk/projekter/faglig-  
refleksiv-praksis](https://vaeksthusets-forskningscenter.dk/projekter/faglig-refleksiv-praksis)



# BESKÆFTIGELSES - FAGLIGHED

**Væksthuset – vi skaber stærke faglige løsninger på beskæftigelsesområdet.**

Væksthusets praksis  
hjælper mennesker i job og uddannelse.

Væksthusets Forskningscenter forsker i  
beskæftigelsesområdet.

Væksthusets Kompetencecenter udvikler  
beskæftigelsesfagligheden via kurser,  
uddannelser og organisationsudvikling

Følg oss på  
LinkedIn

Intresserad? Frågor? Kontakta:

Karen Ask

[kas@vaeksthus.dk](mailto:kas@vaeksthus.dk)

+45 23387652



VÆKSTHUSET  
KOMPETENCECENTER